

Трудоустройство или трудорасстройство

Остроумие, смелость и присутствие духа - формула успеха Буратино. Благодаря этим качествам юный деревянный герой стремительно проделал путь от полена до успешного бизнесмена, владеющего собственным предприятием на паях с друзьями. Учился сначала он на своих ошибках, но в итоге устранил конкурента в лице деспотичного менеджера Барабаса, переманив его сотрудников, которые с радостью покинули своего бородатого работодателя с устаревшим способом управления персоналом семихвостой плеткой. Единственное преимущество Буратино перед вами только то, что он персонаж из сказки. В остальном вы более везучие: у вас знаний и опыта больше, лучше стартовые условия - вы в отличие от него не из дерева. Поэтому рано или поздно тоже наверняка найдете свой золотой ключик (читай - хорошую работу). Вопрос только

• в одном: рано или поздно? Ищите и оказывайтесь в нужное время в нужном месте. Например, как мы 18 мая в Северском технологическом институте НИЯУ МИФИ. Здесь прошел семинар, организованный нашим вузом, Центром занятости населения ЗАТО Северск и при поддержке администрации. Встречу посвятили вопросам реализации государственных программ формирования кадрового потенциала и подготовки кадров для предприятий Томской области. Название сложное, но зато желания простые - чтобы выпускники учебных заведений могли легко найти работу. Для этой цели в семинаре впервые приняли участие руководители учебных заведений всех ступеней профессионального образования Северска, представители 14

организаций-работодателей различных отраслей деятельности, в том числе и ОАО СХК, руководитель Центра занятости населения.

В ходе семинара работодателям были представлены образовательные программы учебных заведений города Северска, спектр подготавливаемых на их базе специалистов, возможности повышения квалификации работников. Руководители учебных заведений заинтересовались сотрудничеством с работодателями, особенно с позиции выявления требований, предъявляемых к качествам специалистов, а также готовность корректировать учебные программы в случае необходимости. Уступчивость учебных заведений вполне понятна - нужно повысить уровень трудоустройства выпускников, чтобы у работодателя была исключительная возможность «заказывать» требуемых специалистов.

В рамках работы семинара директор Центра занятости Лариса Попова обозначила проблемы трудоустройства безработных граждан, в том числе выпускников образовательных учреждений, связанные с дисбалансом спроса и предложения рабочей силы, рассказала о преимуществах реализуемых государственных программ временного трудоустройства выпускников («Первое рабочее место» и «Стажировка выпускников») - как для выпускников, так и для работодателей.

Выслушав друг друга, поделившись проблемами и пожеланиями, участники пришли к утешительному для студентов выводу, которые для нас озвучил заместитель руководителя СТИ



НИЯУ МИФИ Андрей Макаеев: «Мы пояснили предпринимателям, что специалистов нужно готовить заранее, тогда они сэкономят и деньги, и усилия. Предприниматели нас услышали и поняли, кого мы готовим. Мы уже пригласили их на распределение студентов и дипломированно старшекурсников, чтобы работодатели смогли отобрать для себя будущих работников. Институт решил подписать с каждым предпринимателем договор о взаимном сотрудничестве, позволяющем работать вместе на рынке трудоустройства». Андрей Юрьевич напомнил, что северский вуз готовит кадры для атомной отрасли и других высокотехнологических отраслей. Теперь устройство выпускника не превратится в расстройство нервов, поскольку заинтересованных людей стало больше, а их действия четче.