

# Учись учиться

Сотрудникам СХК провезло – повысить компетенцию и квалификацию можно не выходя из дома

Сибирский химический комбинат, как и атомная отрасль, проходит период преобразований, модернизации. Повышение эффективности деятельности комбината – основная цель, которую невозможно достичь без повышения квалификации и компетенций. Система образования моментально откликнулась на запрос – появились всевозможные семинары, тренинги. На территории России стали появляться бизнес-школы, корпоративные университеты, и сегодня их уже около ста. При этом лидеры на рынке не так уж много. В Северском технологическом институте – филиале Национального исследовательского ядерного университета «МИФИ», который по итогам 2012-2013 учебного года вошел в тройку лучших вузов страны, специалиста сделают не только профессиональным, но и востребованным на СХК.

## По рекордной системе

Приказом по СХК от 22 февраля текущего года введен в действие Единый отраслевой регламент процесса «Управление эффективностью деятельности» работников Госкорпорации «Росатом» и ее организаций. Одним из направлений регламента является оценка персонала по системе «РЕКОРД». Согласно нововведению изучается результативность, оцениваются профессионально-технические бизнес-знания и на-

выки, достижения работников по итогам года.

Напомним, что сотрудники должны обладать двумя группами компетенций: профессионально-техническими знаниями и навыками, а также корпоративными компетенциями. От уровня развития компетенций зависит итоговая оценка эффективности деятельности работника, а следовательно, и его индивидуальная интегрированная стимулирующая надбавка (ИСН).

## Мы идем своим путем

В качестве форм развития компетенций на СХК организованы стажировки на предприятия для изучения лучших практик, специалисты принимают участие в оценочных мероприятиях для включения в отраслевой кадровый резерв и так далее.

На Сибирском химическом комбинате также организовано внутреннее и внешнее обучение. Для ясности отметим, что внутреннее обучение проходит силами предприятия и проводится с помощью высококвалифицированных работников – внутренних тренеров ОАО «СХК». Внешнее обучение организовано с привлечением внешних провайдеров, то есть отраслевых институтов повышения квалификации и образовательных учреждений, занимающихся подготовкой кадров для атомной отрасли.

## Не выходя из дома

В Северске развивать компетенции можно практически «не

выходя из дома». Подготовить высококвалифицированного специалиста можно в Северском технологическом институте – филиале Национального исследовательского ядерного университета «МИФИ», который по итогам 2012-2013 учебного года вошел в тройку лучших вузов страны. Немаловажно, что нет отдаленности от российских реалий и оторванности от практики. Но к числу явных плюсов можно отнести отношения, которые установились между слушателями и преподавателями. Профессиональные технические знания и навыки можно получить на двух факультетах СТИ НИЯУ МИФИ. Достойный уровень знаний предоставляют факультет технологий и автоматизации атомной промышленности, а также факультет технологий управления.

## Знания и навыки

Корпоративные компетенции атомной отрасли можно осваивать на факультете технологий управления.



Как пояснила декан ФТУ, д. э. н., профессор **И. В. Воткова**, факультет технологий управления является уникальным образовательным центром

развития управленческих компетенций для атомной отрасли на территории города Северска. В образовательные программы входит изучение отраслевых стандартов атомной отрасли в таких областях, как финансы, управление персоналом, внутренний контроль и аудит, информационные технологии.

Напомним, оценке «РЕКОРД» подлежат семь корпоративных компетенций: системное/

стратегическое мышление, ориентация на результат, управление изменениями/инновационность, планирование и организация деятельности, эффективная коммуникация, работа в команде и лидерство.



Заведующий кафедрой СМиБУ, к. э. н. **С. Е. Левин** подчеркнул, что все эти компетенции можно освоить по бакалаврской программе «Финансовый менеджмент» в рамках профиля подготовки «Финансы и кредит». Здесь действуют очная, заочная формы обучения, в том числе на базе высшего образования.

Бакалаврская программа «Финансовый менеджмент» в рамках профиля подготовки «Финансы и кредит» позволяет подготовить специалиста-практика, способного работать на предприятиях атомной отрасли, но в то же время обладающего широкими теоретическими познаниями в области экономики и управления.

Доцент кафедры СМиБУ, к. э. н. **Н. А. Редчикова** пояснила, что для овладения корпоративными компетенциями атомной отрасли помогут такие дисциплины, как финансы, управление персоналом, корпоративные финансы, бухгалтерский учет и анализ, стратегическое планирование на предприятии, информационные технологии в экономике и другие.

Сегодня предприятия атомной отрасли вынуждены заниматься коммерциализацией своей продукции, предпринимательской деятельностью в области высоких технологий, то есть занимаясь ин-

женерным бизнесом. В этой связи в отрасли возникает потребность в специалистах-экономистах, способных разбираться в предмете инженерного бизнеса (научекоемких продуктах и технологиях), анализировать отечественный и зарубежный рынки, решать вопросы управления производством.

Старший преподаватель кафедры СМиБУ, **Н. Б. Пашко** уверена, что атомная отрасль нуждается в специалистах нового типа, обладающих одновременно теоретическими знаниями и практическими навыками экономиста, инженера и менеджера.

Для подготовки таких специалистов в СТИ НИЯУ МИФИ реализуется бакалаврская программа «Финансовый менеджмент» в рамках профиля подготовки «Финансы и кредит».

Полностью согласна с мнением коллег и старший преподаватель кафедры СМиБУ, **Н. А. Филиппова**, которая считает, что учиться, осваивать и повышать компетенции атомной отрасли гораздо эффективнее с помощью высококвалифицированных специалистов. Бакалаврскую программу «Финансовый менеджмент» в рамках профиля подготовки «Финансы и кредит», реализуемую на кафедре системного менеджмента и бухгалтерского учета помогут освоить доктора и кандидаты наук, а также специалисты-практики Сибирского химического комбината.

Формула развития Северска достаточно проста: «Наши студенты – это будущее СХК, наш СХК – это будущее Северска, наш город – это будущие студенты!»

