

# Кто может называться профессионалом?

## Вступили в силу новые профстандарты

1 июля 2016 года начала действовать новая статья Трудового кодекса РФ «Порядок применения профессиональных стандартов». Цель нововведений – отразить реальные требования рынка к специалистам определенной профессиональной сферы.

### Обязаны соответствовать

Каким квалификационным требованиям должен отвечать специалист, работающий в той или иной сфере деятельности? То есть, какое образование, знания, навыки и опыт он должен иметь, чтобы занимать ту или иную должность, нести соответствующее ей бремя ответственности и претендовать на определенный уровень заработной платы? Ответы на эти вопросы дают документы, в которых прописаны критерии оценки квалификации работников. До недавнего времени основным ориентиром в этом вопросе для работодателей были квалификационные справочники.

С 1 июля текущего года утверждены новые профессиональные стандарты, в которых трудовые функции работника описаны более четко и подробно. Например, профстандарты, включающие конкретные квалификационные требования к сотрудникам, вошли в такие сферы деятельности, как охрана труда, бухгалтерия, управление персоналом.

Сегодня работодатели, которых затрагивают эти новшества и для которых они являются обязательными, должны привести деятельность предприятия или организации в соответствие с новыми требованиями: переработать должностные инструкции, пересмотреть штатные расписания,



трудовые договоры, и в случае необходимости обновить кадры или отправить на курсы повышения квалификации или переподготовки. Игнорирование профстандартов или их неправильное внедрение влечет за собой ответственность, в том числе штрафные санкции. Поэтому правильный выбор учебного заведения для переподготовки персонала весьма важен.

### Не умеешь? Научим!

Квалификация сотрудников организаций и предприятий должна соответствовать профилю выполняемых ими трудовых функций – эта мысль проходит красной нитью через профессиональные стандарты и закреплена сегодня в статьях трудового

кодекса. Если это не так (зачастую сегодня именно такая ситуация), работник должен получить необходимое базовое образование, либо пройти курсы переподготовки в учебном заведении, которое имеет на это право и отвечает определенным требованиям. Программы переподготовки в таком учебном заведении должны быть продолжительностью не менее 250 часов, и разработаны с учетом требований новых профессиональных стандартов для конкретной специальности.

Северский технологический институт НИЯУ МИФИ в рамках основной лицензии на право образовательной деятельности оказывает услуги в области дополнительного профессионального образования, в том

числе и по программам переподготовки по профстандартам. Эффективное сотрудничество достигается за счет гибкого подхода к заказчику образовательных услуг. Если какой-то программы или направления в перечне предлагаемых нет, то по запросу работодателя в индивидуальном порядке она будет подготовлена. При организации учебного процесса выбирается наиболее оптимальный для заказчика вариант: время, количество дней, а также практикуется обучение сотрудников предприятия на рабочем месте.

В сентябре к обучению приступит группа по программе переподготовки специалистов в области охраны труда. Руководители городских предприятий и организаций могут подать заявку на обучение своих сотрудников.

Не секрет, что сегодня рынок образовательных услуг перенасыщен учебными центрами, предлагающими низкие цены, но не всегда качество в них стоит на первом месте. Стоит проверить наличие лицензии на право ведения образовательной деятельности, уточнить объем учебных (аудиторных!) часов и, конечно, обратить внимание на его репутацию. Многолетний и успешный опыт СТИ НИЯУ МИФИ на рынке образовательных услуг говорит сам за себя.

Яна СЕРОВА



Заявки на обучение принимаются с 25 августа в каб. 315 в СТИ НИЯУ МИФИ. По вопросам организации обучения обращаться по тел. 780-179.